



Anlass Dialog 50+

Sabine Michel, Annina Michel

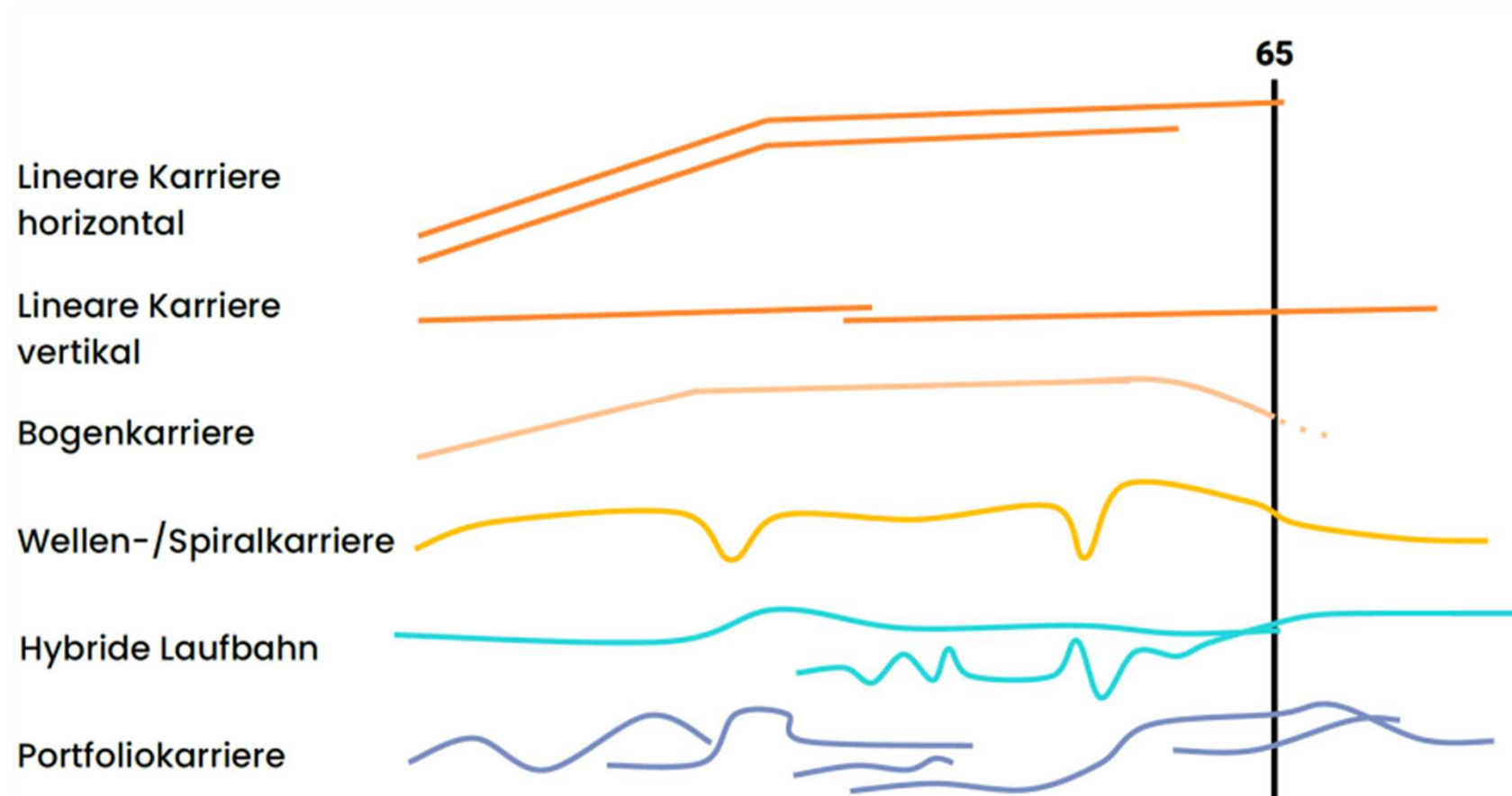
26.04.2023



B E K B

B C B E

Laufbahnmodelle im Wandel



Flexible Pensionierungsmodelle bei der BEKB

Flexible Pensionierung zwischen dem 58. und 70. Altersjahr												
58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
vorzeitige Pensionierung							ordentliche Pensionierung	Weiterbeschäftigung nach Erreichen des ordentlichen Pensionierungsalters				
vorzeitige Pensionierung oder Teilpensionierung auf Wunsch des Mitarbeitenden							Nach Vollendung des 65. Altersjahres erlischt das Arbeitsverhältnis ohne weiteres (siehe Weisung Personal)	Weiterbeschäftigung in Voll- oder Teilzeit ohne Teilpensionierung				
vorzeitige Pensionierung oder Teilpensionierung auf Wunsch der Bank mit freiwilligen Zusatzleistungen								Weiterbeschäftigung in Teilzeit mit einem Beschäftigungsgrad zwischen 20 % und 70 % mit Teilpensionierung				
								Weiterbeschäftigung nach Vollpensionierung in Teilzeit				

Anlass Dialog 50+

Ausgangslage

Informationsanlässe Pensionierung

Arbeitsgruppe Diversité

Ziel

neues Format 'Informationsanlässe Pensionierung'

Bekanntheit Modelle flexibler Pensionierung steigern

Dialog fördern, Gedankenanstoss mitgeben

Sensibilisieren für demografischen Wandel



Bild: Engin Akyurt, Pexels



**«Von meinem reduzierten
Arbeitspensum profitiert
die ganze Familie.»**

Thomas Jaberg



BEKB

BCBE

Einladung Dialog 50+

Lass uns gemeinsam nachdenken, was die Zukunft noch alles bringen kann. Wir sprechen mit unseren Gästen über Träume, Pläne und die individuelle Gestaltung der beruflichen Laufbahn.

Dazu laden wir unsere Mitarbeitenden ab 50 Jahren herzlich ein.

Datum und Ort

Dienstag, 8. November 2022, 18.00 Uhr bis ca. 21.30 Uhr
BEKB Liebefeld (Deutsch)

Donnerstag, 24. November 2022, 18.00 Uhr bis ca. 21.30 Uhr
BEKB Thun (Deutsch)

Dienstag, 31. Januar 2023, 18.00 Uhr bis ca. 21.30 Uhr
BEKB Biel (Französisch, Deutsch)

Programm

- | | |
|-----------------|--|
| 18.00 | Begrüssung
Thomas Gosteli |
| | Gastreferat
Elisabeth Michel-Alder, Netzwerk Silberfuchs |
| | Podiumsdiskussion
(ehemalige) Mitarbeitende erzählen von ihren Erfahrungen, die eigene Berufslaufbahn etwas unkonventioneller zu gestalten |
| | Finanzielle Perspektiven der Pensionierung
Andrea Willi, BEKB Pensionskasse |
| ab 20.00 | Gemeinsamer Abschluss
Thomas Gosteli |
| | Netzwerkapéro und gleichzeitige Dialogplätze
Mitarbeitende aus den Teams «Finanzplanung» und «Personal-geschäfte» stehen für den individuellen Austausch zur Verfügung |

Anmeldung

Wir freuen uns über deine Anmeldung bis Freitag, 28. Oktober 2022 via Persis.



BEKB

BCBE

Perspektiven ändern sich...



**I'd rather be dead than
sing Satisfaction when I'm
45.**

Mick Jagger (79)









Fazit Dialog 50+

Total 131 Teilnehmende an drei Anlässen

Mitglied Netzwerk Spurenwechseln seit Ende 2022

Voraussichtliche Weiterführung der Anlässe im Herbst 2023

lessons learned

Informationen zu Pensionskasse separat behandeln (lunch&learn digital)

Einladung: über 25 Jahre Berufserfahrung statt Alter über 50 Jahre

Feedback

Dialog 50+ hat mich ermutigt...

...meine Lebensplanung neu zu denken und in meine Hände zu nehmen

...trotz meines Alters weiterhin Ski zu fahren oder eine neue Sprache zu lernen



Berner Kantonalbank AG

7.003 Follower:innen

2 Wochen • 🌐



Was braucht es, damit man sich in der zweiten Hälfte des Berufslebens erfolgreich weiterentwickeln kann? Welche Rolle spielen dabei Neuorientierungen und wie gelingen sie? ... mehr anzeigen



«Es braucht viel Mut, nochmals etwas Neues anzupacken.»

Verena Probst, Agile Coach bei der BEKB,
50 Prozent-Pensum und teilpensioniert.

Arbeiten bis 70? – Wie es gelingt, den Job länger auszuüben



nzz.ch • Lesedauer: 1 Min.

[Arbeiten bis 70? – Wie es gelingt, den Job länger auszuüben \(nzz.ch\)](https://www.nzz.ch)



B E K B | B C B E